

Prot. n.° 117/DS/rc

Desio, 14 aprile 2025

VERBALE PROCEDURA DI SELEZIONE OPERATORE CIMITERIALE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME.

In data odierna, si riunisce la commissione per la valutazione finale del candidato che ha presentato la propria candidatura in seguito alla procedura di selezione avviata, con avviso pubblico di selezione, della figura di OPERATORE CIMITERIALE per assunzione a tempo indeterminato full time, pubblicato in data 27 marzo 2025.

La commissione è stata nominata dall'Amministratore Unico in data 11 aprile 2025, con prot. n° 116, ed è composta da:

- Giorgio Disarò responsabile amministrativo
- Stefania Lutrini responsabile servizi cimiteriali;
- Roberta Colzani impiegata amministrativa;

La commissione si riunisce alle ore 08.30 per esaminare i titoli delle candidature pervenute e ritenute idonee in seguito al Bando di cui sopra, avente scadenza alle ore 12 del giorno 10 aprile 2025, pubblicato per la durata di giorni 15 sul sito di Gestione Servizi Desio S.r.l. e comunicato al Comune di Desio, ai fini della eventuale pubblicazione, come previsto dal vigente regolamento per l'assunzione del personale.

La commissione verifica che alla scadenza prevista è pervenuta una sola candidatura, giudicata ammissibile, in quanto rispondente ai requisiti minimi per la partecipazione.

In data odierna la commissione si riunisce per definire la valutazione dei titoli derivanti dal curriculum inoltrato dall'unico candidato che ha risposto all'avviso. In particolare, la commissione determina un punteggio in funzione della seguente griglia di valutazione come pubblicata in bando di selezione:

		Punteggio
REQUISITI PREFERENZIALI	Esperienza servizi cimiteriali	fino a 15
	Abilitazioni e patenti specifiche	fino a 10
	Conoscenza lingua italiana (parlata e scritta)	fino a 5
	Idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire	fino a 5
	Possesso diploma di licenza media inferiore	fino a 5
	Possesso Patente B o superiore	fino a 5
	Residenza Comune di Desio o limitrofi	fino a 5
REQUISITI SOGGETTIVI	Standing personale	fino a 10
	Motivazione	fino a 5
	Ins.nto ed integr nel contesto aziendale	fino a 10
soglia minima 50		
MASSIMA VALUTAZIONE ACQUISIBILE		75
		Totale

La commissione procede contestualmente al colloquio con li candidato, finalizzato alla completa valutazione delle competenze.

Successivamente alla valutazione dei titoli la commissione procede all'audizione del candidato che viene valutato secondo la Griglia riportata sopra, con il seguente esito: IDONEO.

Pertanto, l'avviso pubblico per la selezione di un operaio a tempo indeterminato full-time si ritiene concluso, con l'assunzione del candidato.

Desio, 14 aprile 2025

La Commissione esaminatrice:

Giorgio Disarò

Stefania Lutrini

Roberta Colzani



Stefania Lutrini


