

Determinazione n. 46 del 08/11/2023

Oggetto

Percorso formativo a supporto del monitoraggio del PTPCT.

Il sottoscritto dott. Diego Spagnolo, Amministratore Unico della società Gestione Servizi Desio S.r.l.,

premessato che

è necessario in tema di prevenzione della corruzione e della trasparenza in ambito pubblico assegnare l'incarico per quanto in oggetto,

considerato che

l'offerta presentata da Sistema Susio, società con la quale Gestione Servizi Desio S.r.l. collabora da diverso tempo, apprezzandone la qualità dei servizi erogati, è adeguata,

determina di

- provvedere a conferire l'incarico alla ditta proponente l'offerta, come da documentazione allegata;
- di demandare all'ufficio amministrativo i necessari adempimenti anche per il relativo e successivo pagamento delle spettanze determinate.

Desio (MB), 08/11/2023

Prot. 556/DS

L'Amministratore Unico

Diego Spagnolo



GESTIONE SERVIZI DESIO s.r.l.
27 OTT. 2023
PROT. N.° <u>536</u>
CAT. CLAS. FASC.

GSD Desio

**Percorso formativo a supporto del monitoraggio del
PTPCT**

Offerta tecnico-economica

Milano, 27 ottobre 2023

INDICE

1. LE ESIGENZE DELL'AZIENDA	3
2. L'APPROCCIO METODOLOGICO DI SISTEMASUSIO PER LA FORMAZIONE IN AMBITO DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	3
3. IL PROGRAMMA DELL'INTERVENTO FORMATIVO.....	4
4. I TEMPI E I COSTI.....	5

1. LE ESIGENZE DELL'AZIENDA

Il tema della **prevenzione della corruzione** e della **trasparenza** in ambito pubblico è sempre attuale e al fine di ottemperare ad una delle principali prescrizioni richieste dall'ANAC in questi anni, **GSD**, successivamente all'aggiornamento e conferma del **PTPCT 2024-2026**, intende prevedere un percorso formativo a **supporto del proprio RPCT, del team direzionale e dei dipendenti** per attuare le **modalità di monitoraggio delle misure contenute nell'attuale PTPCT**, così come previsto dal PNA 2022

A tal fine GSD ha richiesto a **Sistema Susio** -che vanta una notevole esperienza su tali tematiche, ha collaborato con numerosi enti e società pubbliche su questi temi -come evidenziato dall'allegato profilo aziendale- e conosce la specifica realtà di GSD, una proposta per un intervento formativo sulla **prevenzione della corruzione** e la **trasparenza**, con lo scopo di contribuire in tal modo alla diffusione della cultura della integrità e prevenire situazioni lesive per l'Azienda.

2. L'APPROCCIO METODOLOGICO DI SISTEMASUSIO PER LA FORMAZIONE IN AMBITO DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La **metodologia sviluppata da SistemaSusio** in ambito di prevenzione della corruzione e trasparenza specificatamente per l'ambito pubblico si rifà a due approcci (**coerenti con quanto previsto nel Piano Nazionale Anticorruzione**) considerati di eccellenza e efficacemente sperimentati da numerose organizzazioni:

- **L'approccio dei sistemi normati**, che si fonda sul principio di documentabilità delle attività svolte, per cui, in ogni processo, le operazioni e le azioni devono essere verificabili in termini di coerenza e congruità, in modo che sia sempre attestata la responsabilità della progettazione delle attività, della validazione, dell'autorizzazione, dell'effettuazione; e sul principio di documentabilità dei controlli, per cui ogni attività di supervisione o controllo deve essere documentata e firmata da chi ne ha la responsabilità. In coerenza con tali principi, sono da formalizzare procedure, check-list, criteri e altri strumenti gestionali in grado di garantire omogeneità, oltre che trasparenza e equità;
- **L'approccio mutuato dal D.Lgs 231/2001** -con le dovute contestualizzazioni e senza che sia imposto dal decreto stesso nell'ambito pubblico, che prevede che l'ente non sia responsabile per i reati commessi (anche nel suo interesse o a suo vantaggio) se prova che l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi, se il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli e di curare il loro aggiornamento è stato affidato a un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo e se non vi è stata omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'organismo.

L'approccio INTEGRA-PA è ampiamente illustrato all'interno della pubblicazione "INTEGRA-PA: come attuare efficacemente la Legge 190/2012 e realizzare il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione" -di Bruno Susio, Massimo Manenti e Emanuele Barbagallo -Edizioni Strategiche; il testo, per la sua innovatività, è stato recensito e inserito

nella sezione "Pubblicazioni" del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.qualitapa.gov.it).

Inoltre, i partner di Sistema Susio hanno pubblicato su riviste di settore i seguenti articoli inerenti il tema della prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità:

- "LECCO - IL COMUNE E' IN AZIONE PER I PIANI ANTICORRUZIONE", pubblicato sulla rivista "Azienditalia -il Personale" n. 2/2013, in collaborazione con il dott. Paolo Codarri, Segretario Generale del Comune di Lecco.
- "INTEGRITÀ E TRASPARENZA NELLA POLIZIA LOCALE - PREVENIRE È MEGLIO CHE CURARE", pubblicato sulla rivista "Crocevia" n. 12 del dicembre 2012, in collaborazione con il Com. Franco Morizio del Comune di Lecco
- "L'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 190/12 A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE", pubblicato sulla rivista Entilocalinews n. 40 del 21 ottobre 2013, di B. Susio e E. Barbagallo.

Sistema Susio srl ha inoltre condotto nel 2016 un'indagine sull'impatto organizzativo dei Piani Triennali della Corruzione nei comuni, in collaborazione con l'Osservatorio sulle Mafie dell'Università Statale di Milano, dal titolo "Dopo Mafia Capitale. L'anticorruzione è un work in progress". La sintesi dell'indagine è pubblicata sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica - Per una Pubblica Amministrazione di Qualità PAQ al seguente link; il testo completo della ricerca è scaricabile da: <http://documents.sistemasusio.it/dopomafia-capitale.pdf>.

E' stato infine pubblicato a dicembre 2016 da IPSOA-Leggi d'Italia il testo "PA INTEGRA A 360° - La nuova disciplina dell'anticorruzione nella Pubblica Amministrazione", a cura di Bruno Susio, con contributi di Emanuele Barbagallo, Samuele Motta, Bruno Susio, approfondimenti aggiornati al recente PNA 2016 e interessanti casi pratici di realtà di eccellenza (Provincia Autonoma di Trento, Comune di Prato, Comune di Lecco, Unione Valle del Savio, Unione Terre di Castelli).

3. IL PROGRAMMA DELL'INTERVENTO FORMATIVO

All'obbligo di approvazione del PTPCT, il PNA 2022 prevede due ulteriori prescrizioni:

- effettuare periodicamente interventi formativi rivolti a tutto il personale e soprattutto al RPCT, alla Direzione e a chi opera in ambiti considerati a maggior rischio potenziale
- potenziare l'attività di monitoraggio delle misure previste nel PTPCT, effettuando le attività di monitoraggio di primo livello (auto-valutazioni) e di secondo livello (internal auditing).

Il programma proposto da Sistema Susio, in coerenza con tali prescrizioni, prevede, in analogia a quanto previsto nel 2023:

- un intervento formativo in presenza per il personale in ambito di prevenzione della corruzione che contemplino -oltre agli aspetti contenutistici del PTPCT- le tematiche

della trasparenza, dell'etica e della legalità, al fine di sviluppare la cultura della legalità.

- **Supporto al Team direzionale della Società** (RPCT, Amministratore Unico e Direttore Amministrativo) sul **tema del monitoraggio di secondo livello**, per garantire modalità di campionamento e di attuazione **dell'attività di internal auditing metodologicamente corrette e indipendenti**; in coerenza con la procedura stesa nel 2023, si prevedono due **incontri di mezza giornata** -uno al termine del I semestre dell'anno, uno al termine del II semestre, in cui realizzare l'attività di monitoraggio/auditing e relativo report; gli esiti di tale attività saranno da riportare nel successivo PTPCT.

Si prevedono, per la realizzazione del percorso progettato, quindi complessivamente **tre incontri da mezza giornata in loco, oltre attività da remoto per la stesura dei report**; le presenze agli incontri verranno registrate e questo consentirà di **assolvere ad uno degli obblighi previsti dalla L. 190/2012**.

4. I TEMPI E I COSTI

Il percorso formativo proposto sarà effettuato **nel 2024 e completato entro il mese di gennaio del 2025, con l'approvazione del Piano e la successiva formazione**.

In funzione alle attività previste e all'entità del supporto si prevede **un costo di 2.800,00 euro** (duemilaottocento/00 euro), più IVA se dovuta.

La fatturazione avverrà in due tranches:

- acconto 50% del corrispettivo alla fine del primo mese
- saldo al completamento dell'intervento.

Lieti di poter dimostrare la validità della nostra collaborazione, ci è gradito porgere distinti saluti.

Sistema Susio srl
Bruno Susio

