

Determinazione nr. 19 del 27 giugno 2023

OGGETTO

Erogazione premi di produzione ad alcuni dipendenti in sostituzione della retribuzione di risultato detassata prevista dal vigente contratto integrativo aziendale.

Erogazione liberale ad addetto in contratto di somministrazione interinale.

Il sottoscritto dott. Michele Corbetta, Amministratore Unico della società in epigrafe,

Premesso

- Che In data 30/9/2019 è stato regolarmente sottoscritto un accordo sindacale per la definizione dei parametri di misurazione degli obiettivi di miglioramento condivisi ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- Che tale accordo si intende integralmente richiamato nella presente determinazione per quanto compatibile;

Vista

L'opportunità di collegare, almeno in parte, la retribuzione con il miglioramento continuo dei servizi, la proattività dei lavoratori e la soddisfazione degli utenti, oltre che ai risultati raggiunti in termini di efficienza dell'attività lavorativa;

Atteso

- Che il previgente accordo, al momento non è passibile di corretta applicazione in quanto variate le regole connesse alla detassazione del premio di risultato;
- Che la società sta ad oggi lavorando ad un nuovo accordo integrativo che consenta di applicare il premio di risultato detassato coerentemente con la normativa vigente. Tale accordo verrà definito una volta stabilizzata la temporaneità di parte del personale operativo dei cimiteri dato che in attesa di una definizione di un piano industriale il Comune socio ha definito come da assemblea del 13 marzo 2023 di non effettuare alcuna assunzione a tempo indeterminato;
- Che in ogni caso, ancora ad oggi risulta tale accordo non definito, stante la difficoltà di fare rientrare la parametrizzazione nell'alveo degli standards previsti dalla normativa, anche a causa delle particolarità dell'operatività aziendale oltre che per la necessità di vedere stabilizzata la tipologia di servizi da erogare, costituendo un mansionario specifico;

Rilevato

- che si ritiene comunque di poter incentivare i dipendenti che abbiano dimostrato proattività ed efficienza, migliorando l'efficacia del lavoro, dei servizi resi e l'immagine dell'Azienda;
- che in forza dei riscontri oggettivamente rilevati – anche tramite la soddisfazione degli utenti – dalla carenza di provvedimenti disciplinari, dal corretto funzionamento dei servizi in un contesto emergenziale e dalla disponibilità ed adattabilità riscontrata nel personale, risultano raggiunti gli obiettivi di miglioramento richiesti;

Dato atto

- che i numerosi impegni, anche straordinari, dell'anno intercorso hanno visto una costante e lodevole applicazione delle maestranze;

Preso atto

- che in base alle attuali prescrizioni normative non risulta possibile riconoscere a nessun dipendente la retribuzione di risultato detassata prevista dal vigente contratto integrativo;
- che in caso di mancato riconoscimento, verrebbe meno la legittima aspettativa di coloro i quali hanno profuso il proprio impegno verso l'azienda e gli utenti;
- che ai fini del mantenimento e della crescita dell'efficienza, l'azienda ritiene essenziale riconoscere anche economicamente il lavoro svolto oltre gli standards ordinari;
- che la normativa consente all'azienda di provvedere al pagamento di un premio di produzione, pur senza farlo rientrare nelle agevolazioni fiscali di cui all'art 1 della Legge n. 208/2015 e s.m.i. nonché di cui al DM 25 marzo 2015 ed alle circolari e risoluzioni conseguenti dell'Agenzia delle Entrate;
- che il riconoscimento ai lavoratori meritevoli di un premio di produzione non modifica il budget presentato in termini di costo del personale;

Tutto ciò premesso e nulla ostando,

Determina

- 1) Di erogare sotto forma di premio di produzione, in sostituzione della retribuzione di risultato del vigente accordo, una somma corrispondente a quanto previsto dall'art. 3 del previgente accordo, modulandone il valore secondo i parametri del successivo art. 4 ai seguenti lavoratori:

- Giorgio Disarò
- Stefania Lutrini
- Emanuela Baas
- Valentina Cantello
- Vincenzo Serio

di erogare alla sig.ra Stefania Lutrini un ulteriore premio di risultato di € 750,00 lordi connesso al raggiungimento degli obiettivi relativo al suo ruolo di RPCT, così come riscontrato dall'Organismo di Vigilanza nella sua funzione aggiunta di Organismo di Valutazione a seguito di verbale 12-06-2023;

di utilizzare nell'erogazione delle suddette liberalità, per quanto possibile i meccanismi di cui al D.L. 115/2022 (Aiuti bis) in proporzione agli ammontari definiti ad personam dallo schema riportato sotto, onde garantire un miglior trattamento fiscale ai dipendenti ed una riduzione dei costi all'azienda.

PREMIO ANNO 2022									
Nominativo	Livello	Premio aziendale	Retribuzione RPCT	Premio Totale	Buoni Benzina	Buoni spesa	Retribuzione	Premio totale	
BAAS	B2	1.907,65		1.907,65	200,00	250,00	1.457,65	1.907,65	
CANTELLO	B2	702,80		702,80	200,00	250,00	252,80	702,80	
DISARO'	Q	2.331,22		2.331,22	200,00	250,00	1.881,22	2.331,22	
LUTRINI	B2	976,18	750,00	1.726,18	200,00	250,00	1.276,18	1.726,18	
SERIO	C2	841,47		841,47	200,00	250,00	391,47	841,47	
MANENTI	INTERINALE	450,00		450,00	200,00	250,00	-	450,00	
Totali		7.209,32	750,00	7.959,32	1.200,00	1.500,00	5.259,32	7.959,32	

Il predetto premio **costituisce una liberalità "una Tantum"**, sarà assoggettato alla tassazione di legge e non avrà riflessi diretti o indiretti su alcun istituto contrattuale, né sarà computato ai fini del TFR.

Il premio verrà erogato con la retribuzione del mese di Giugno 2023;

- 2) Di provvedere ad una erogazione liberale nei confronti del sig. Emerich Manenti attualmente inserito come lavoratore interinale, pari ad € 450 totali, erogati per il tramite della società interinale sempre con le modalità di cui al D.L. 115/2022 (Aiuti bis) sotto forma di buoni benzina e spesa, in considerazione dell'impegno profuso nella sua prestazione.
- 3) Di demandare all'Ufficio Amministrativo e al consulente del lavoro gli adempimenti relativi.

Desio, 27/06/2023

Prot. n. 345

L'Amministratore Unico

Dott. Michele Corbetta

