

Determinazione nr. 8 del 28 Marzo 2022

OGGETTO

**Conciliazione in sede giudiziale della causa di lavoro con ex dipendente
Andrea Alaimo**

Il sottoscritto dott. Michele Corbetta, Amministratore Unico della società in epigrafe,

Premesso che

- (a) Il sig. Alaimo è stato dipendente di GESTIONE SERVIZI DESIO SRL dal 4 luglio 2007 al 13 maggio 2021 allorquando il rapporto di lavoro *inter partes* è cessato a seguito di licenziamento per giustificato motivo soggettivo con preavviso; sanzione irrogata dal datore di lavoro GSD con lettera 21 aprile 2021;
- (b) con lettera del 10 maggio 2021, il lavoratore, tramite legale, ha contestato il licenziamento suddetto;
- (c) successivamente, con ricorso *ex art.* 414 c.p.c. del 5 luglio 2021, il sig. Alaimo ha impugnato anche giudizialmente il licenziamento disciplinare a lui irrogato;
- (d) il fascicolo di causa è stato rubricato al n. rg 1161/2021 ed assegnato al Giudice del Lavoro dr. Zenaide Crispino con fissazione della prima udienza per il giorno 02.02.2022;
- (e) in data 21 gennaio 2022, GESTIONE SERVIZI DESIO SRL si è costituita in giudizio assistita dagli avv. Marco Di Lauro e Anna Ventura, con il deposito di memoria difensiva, contestando integralmente tutte le avverse prospettazioni e domande e rassegnando le conclusioni ivi esposte e da ritenersi qui integralmente richiamate;
- (f) all'udienza del 2 febbraio 2022 il Giudice ha esperito il tentativo di conciliazione dall'esito interlocutorio con rinvio della causa all'udienza del 29.03.2022;

Vista

La proposta conciliativa risultante dal verbale di udienza del 2 Febbraio 2022, allegato alla presente determinazione, in cui il magistrato: "... suggerisce il riconoscimento al ricorrente, a titolo conciliativo, di 2,5-3 mensilità oltre contributo per le spese", applicando il valore minimo previsto dalla normativa giuslavoristica.

Rilevato

Che i legali incaricati nella loro relazione trasmessa in data 15 Marzo 2022 ed allegata alla presente determinazione, hanno rilevato un potenziale rischio causa che potrebbe implicare una condanna fino a sei mensilità di risarcimento in ragione dell'anzianità di servizio del sig. Alaimo, oltre alle spese legali, quantificabili in almeno € 5.000,00, oltre oneri, spese e CPA;

Dato atto

Che risulta interesse dell'Azienda arrivare ad una risoluzione del contenzioso che sia rapida ed il più possibile indirizzata al contenimento dei costi;

Preso atto

Della proposta conciliativa, accettata dalla controparte, che ai fini di una chiusura c.d. "tombale" e definitiva del procedimento, comporta il riconoscimento dell'importo lordo complessivo ed onnicomprensivo di € 4.000,00 (Euro quattromila//00) lordi, di cui € 3.500,00 (Euro tremilacinquecento //00) lordi a titolo di incentivo all'esodo/integrazione del TFR ed € 500,00 (cinquecento//00) lordi a titolo di transazione generale e novativa e l'ulteriore corresponsione dell'importo di Euro 1.500,00 (Euro millecinquecento/00) oltre C.P.A. + IVA – RA a titolo di concorso nelle spese legali del sig. Alaimo, da liquidarsi direttamente al legale dietro presentazione di nota proforma, seguita da regolare fattura;

Determina

- 1) di aderire nel corso dell'udienza prevista per il giorno 29 marzo 2022 alle ore 9.40, alla proposta conciliativa sopra esposta;
- 2) di delegare i legali incaricati alla sottoscrizione del relativo verbale risultante;
- 3) di provvedere a trasmettere detto verbale al consulente del lavoro per la determinazione dei conteggi;
- 4) di demandare all'Ufficio Amministrativo gli adempimenti relativi nei tempi previsti dal verbale trasmesso

Desio, 28 Marzo 2022

Prot. 215

L'Amministratore Unico

Dott. Michele Carbetta

