

**Determinazione nr. 22 dell' 11 Ottobre 2022**

**OGGETTO**

**Erogazione premi di produzione ad alcuni dipendenti in sostituzione della retribuzione di risultato detassata prevista dal vigente contratto integrativo aziendale.**

**Erogazione liberale ad addetto in contratto di somministrazione interinale.**

Il sottoscritto dott. Michele Corbetta, Amministratore Unico della società in epigrafe,

**Premesso**

- Che In data 30/9/2019 è stato regolarmente sottoscritto un accordo sindacale per la definizione dei parametri di misurazione degli obiettivi di miglioramento condivisi ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- Che tale accordo si intende integralmente richiamato nella presente determinazione per quanto compatibile;

**Vista**

L'opportunità di collegare, almeno in parte, la retribuzione con il miglioramento continuo dei servizi, la proattività dei lavoratori e la soddisfazione degli utenti, oltre che ai risultati raggiunti in termini di efficienza dell'attività lavorativa;

**Atteso**

- Che il previgente accordo, al momento non è passibile di corretta applicazione in quanto variate le regole connesse alla detassazione del premio di risultato;
- Che la società sta ad oggi lavorando ad un nuovo accordo integrativo che consenta di applicare il premio di risultato detassato coerentemente con la normativa vigente;
- Che tuttavia, ancora ad oggi risulta tale accordo non definito, stante la difficoltà di fare rientrare la parametrizzazione nell'alveo degli standards previsti dalla normativa, anche a causa delle particolarità dell'operatività aziendale;

**Rilevato**

- che si ritiene comunque di poter incentivare i dipendenti che abbiano dimostrato proattività ed efficienza, migliorando l'efficacia del lavoro, dei servizi resi e l'immagine dell'Azienda;

- che in forza dei riscontri oggettivamente rilevati – anche tramite la soddisfazione degli utenti – dalla carenza di provvedimenti disciplinari, dal corretto funzionamento dei servizi in un contesto emergenziale e dalla disponibilità ed adattabilità riscontrata nel personale, risultano raggiunti gli obiettivi di miglioramento richiesti;

#### **Dato atto**

- che i numerosi impegni, anche straordinari, dell'anno intercorso hanno visto una costante e lodevole applicazione delle maestranze;

#### **Preso atto**

- che in base alle attuali prescrizioni normative non risulta possibile riconoscere a nessun dipendente la retribuzione di risultato detassata prevista dal vigente contratto integrativo;
- che in caso di mancato riconoscimento, verrebbe meno la legittima aspettativa di coloro i quali hanno profuso il proprio impegno verso l'azienda e gli utenti;
- che ai fini del mantenimento e della crescita dell'efficienza, l'azienda ritiene essenziale riconoscere anche economicamente il lavoro svolto oltre gli standards ordinari;
- che la normativa consente all'azienda di provvedere al pagamento di un premio di produzione, pur senza farlo rientrare nelle agevolazioni fiscali di cui all'art 1 della Legge n. 208/2015 e s.m.i. nonché di cui al DM 25 marzo 2015 ed alle circolari e risoluzioni conseguenti dell'Agenzia delle Entrate;
- che il riconoscimento ai lavoratori meritevoli di un premio di produzione non modifica il budget presentato in termini di costo del personale;

Tutto ciò premesso e nulla ostando,

### **Determina**

- 1) Di erogare sotto forma di premio di produzione, in sostituzione della retribuzione di risultato del vigente accordo, una somma corrispondente a quanto previsto dall'art. 3 del previgente accordo, modulandone il valore secondo i parametri del successivo art. 4 ai seguenti lavoratori:

- Giorgio Disarò
- Stefania Lutrini
- Emanuela Baas
- Valentina Cantello

di erogare alla sig.ra Stefania Lutrini un ulteriore premio di risultato di € 750,00 lordi connesso al raggiungimento degli obiettivi relativo al suo ruolo di RPCT, così come riscontrato dall'Organismo di Vigilanza nella sua funzione aggiunta di Organismo di Valutazione nel verbale dello scorso 6-10-2021;

di erogare al dipendente Vincenzo Serio una parziale liberalità in considerazione di una sua scarsa proattività rispetto ai colleghi, nella speranza che costituisca un incentivo ad un suo futuro maggiore coinvolgimento;

di utilizzare nell'erogazione delle suddette liberalità, per quanto possibile i meccanismi di cui al D.L. 115/2022 (Aiuti bis) in proporzione agli ammontari definiti ad personam dallo schema riportato sotto, onde garantire un miglior trattamento fiscale ai dipendenti ed una riduzione dei costi all'azienda.

**PREMIO ANNO 2021**

Nominativo	Livello	Premio aziendale	Retribuzione RPCT	Premio Totale
BAAS	B2	1.907,65		1.907,65
CANTELO	B2	853,40		853,40
DISARO'	Q	2.331,22		2.331,22
LUTRINI	B2	652,61	750,00	1.402,61
MANENTI	INTERINALE	800,00		800,00
SERIO	C2	200,00		800,00
<b>Totali</b>		<b>6.744,87</b>	<b>750,00</b>	<b>8.094,87</b>

Buoni Benzina	Buoni spesa	Retribuzione	Premio totale
200,00	600,00	1.107,65	1.907,65
200,00	600,00	53,40	853,40
200,00	600,00	1.531,22	2.331,22
200,00	450,00	752,61	1.402,61
200,00	600,00	-	800,00
200,00	600,00	-	800,00
<b>1.200,00</b>	<b>3.450,00</b>	<b>3.444,87</b>	<b>8.094,87</b>

Il predetto premio **costituisce una liberalità "una Tantum"**, sarà assoggettato alla tassazione di legge e non avrà riflessi diretti o indiretti su alcun istituto contrattuale, né sarà computato ai fini del TFR.

Il premio verrà erogato con la retribuzione del mese di Ottobre 2022;

- 2) Di provvedere ad una erogazione liberale nei confronti del sig. Emerich Manenti attualmente inserito come lavoratore interinale, pari ad € 800 totali, erogati per il tramite della società interinale sempre con le modalità di cui al D.L. 115/2022 (Aiuti bis) sotto forma di buoni benzina e spesa, in considerazione dell'impegno profuso nella sua prestazione.
- 3) Di demandare all'Ufficio Amministrativo e al consulente del lavoro gli adempimenti relativi.

Desio, 11/10/2022

Prot.543

L'Amministratore Unico

Dott. Michele Corbetta

