

Determinazione nr. 21 del 25 Ottobre 2021

OGGETTO

Erogazione premi di produzione ad alcuni dipendenti in sostituzione della retribuzione di risultato detassata prevista dal vigente contratto integrativo aziendale

Il sottoscritto dott. Michele Corbetta, Amministratore Unico della società in epigrafe,

Premesso

- Che In data 30/9/2019 è stato regolarmente sottoscritto un accordo sindacale per la definizione dei parametri di misurazione degli obiettivi di miglioramento condivisi ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- Che tale accordo si intende integralmente richiamato nella presente determinazione per quanto compatibile;

Vista

L'opportunità di collegare, almeno in parte, la retribuzione con il miglioramento continuo dei servizi, la proattività dei lavoratori e la soddisfazione degli utenti oltre che ai risultati raggiunti in termini di efficienza dell'attività lavorativa;

Atteso

- Che il previgente accordo, al momento non è passibile di corretta applicazione in quanto variate le regole connesse alla detassazione del premio di risultato;
- Che la società sta ad oggi lavorando ad un nuovo accordo integrativo che consenta di applicare il premio di risultato detassato coerentemente con la normativa vigente;
- Che tuttavia, ancora ad oggi risulta tale accordo non definito, stante la difficoltà di fare rientrare la parametrizzazione nell'alveo degli standards previsti dalla normativa, anche a causa delle particolarità dell'operatività aziendale;

Rilevato

- Che si ritiene comunque di poter incentivare i dipendenti che abbiano dimostrato proattività ed efficienza, migliorando l'efficacia del lavoro, dei servizi resi e l'immagine dell'Azienda;
- che in forza dei riscontri oggettivamente rilevati – anche tramite la soddisfazione degli utenti – dalla carenza di provvedimenti disciplinari, dal corretto funzionamento dei servizi in un contesto emergenziale e dalla disponibilità ed adattabilità riscontrata nel personale, risultano raggiunti gli obiettivi di miglioramento richiesti;

Dato atto

- Che i numerosi impegni, anche straordinari, dell'anno intercorso hanno visto una costante e lodevole applicazione delle maestranze;

Preso atto

- Che in base alle attuali prescrizioni normative non risulta possibile riconoscere a nessun dipendente la retribuzione di risultato detassata prevista dal vigente contratto integrativo;
- che in caso di mancato riconoscimento, verrebbe meno la legittima aspettativa di coloro i quali hanno profuso il proprio impegno verso l'azienda e gli utenti;
- che ai fini del mantenimento e della crescita dell'efficienza, l'azienda ritiene essenziale riconoscere anche economicamente il lavoro svolto oltre gli standards ordinari;
- che la normativa consente all'azienda di provvedere al pagamento di un premio di produzione, pur senza farlo rientrare nelle agevolazioni fiscali di cui all'art 1 della Legge n. 208/2015 e s.m.i. nonché di cui al DM 25 marzo 2015 ed alle circolari e risoluzioni conseguenti dell'Agenzia delle Entrate;
- che il riconoscimento ai lavoratori meritevoli di un premio di produzione non modifica il budget presentato in termini di costo del personale;

Tutto ciò premesso e nulla ostando,

Determina

- 1) Di erogare sotto forma di premio di produzione in sostituzione della retribuzione di risultato del vigente accordo una somma corrispondente a quanto previsto dall'art. 3 del previgente accordo, modulandone il valore secondo i parametri del successivo art. 4 ai seguenti lavoratori:
 - Giorgio Disarò
 - Stefania Lutrini
 - Emanuela Baas
 - Valentina Cantello
 - Vincenzo Serio

Di erogare alla sig.ra Stefania Lutrini un ulteriore premio di risultato di € 750,00 lordi Connesso al raggiungimento degli obiettivi connessi con il suo ruolo di RPCT, così come riscontrato dall'Organismo di Vigilanza nella sua funzione aggiunta di Organismo di Valutazione nel verbale dello scorso 6-10-2021;

Il predetto premio **costituisce una liberalità “una Tantum”**, sarà assoggettato alla tassazione ordinaria e non avrà riflessi diretti o indiretti su alcun istituto contrattuale né sarà computato ai fini del TFR.

Il premio verrà erogato con la retribuzione del mese di Ottobre 2021;

2) Di demandare all'Ufficio Amministrativo e al consulente del lavoro gli adempimenti relativi.

Desio, 25/10/2021

Prot. 654

L'Amministratore Unico

Dott. Michele Corbetta

